



LE SECTEUR DU BATIMENT

PAYS DE VITRE

L'étude vise à analyser les aspects économiques, emploi, formation, difficultés de recrutements, dans le secteur du bâtiment (parfois complété par les travaux publics lorsque les données ne sont pas distinguées). Elle porte sur le territoire du Pays de Vitré composé de 2 EPCI : Vitré Communauté et Le Pays de la Roche aux Fées. Elle a été menée par la MEEF au cours de l'année 2018-2019 en partenariat avec les acteurs de l'emploi (Mission Locale, Pôle emploi, Région Bretagne, Direccte) et les chargés de développement économique des 2 EPCI, réunis lors de comités de pilotage.

I- Le logement sur le Pays de Vitré

Le parc de logements est de 45 844 habitations à 91% des résidences principales, représentant 2.5% du parc breton là où sa population pèse 3.2% de la Bretagne. Il se distingue par une part importante (19%) de logements construits avant 1919 et de maisons individuelles (84% contre 72% en Bretagne). Conséquence de l'ancienneté des constructions, la Cellule Economique de Bretagne dans son étude « indicateurs de suivi de la rénovation énergétique » estime à 32% la part des résidences principales du parc privé énergivores alors que la moyenne bretonne se situe à 24%. La rénovation énergétique, via les différents dispositifs d'aide a ainsi bénéficié à 1 500 logements pour 19 M € HT de travaux selon cette même étude, avec une dominante sur l'isolation thermique des parois vitrées et le chauffage au bois ou biomasse.

Comme l'illustrent parfaitement les schémas ci-dessous le nombre de logements commencés dans les 2 EPCI suit une tendance à la baisse.

Pays de la Roche aux Fées

Évolution du nombre de logements commencés



Vitré Communauté

Évolution du nombre de logements commencés



Source : Observatoire économique du 35 – CCI 35

Pour le 2^{ème} trimestre 2018 la Cellule Economique de Bretagne relève pour la construction neuve de logements dans le Pays de Vitré, une forte baisse des mises en chantier (3^{ème} plus forte baisse en Bretagne) mais une activité à venir bien orientée avec +41% d'autorisations délivrées sur Vitré Communauté (142) et 36 pour Roche aux Fées (soit +112%). Les mises en chantier concernent quasi exclusivement du logement individuel mais le collectif enregistre des autorisations en hausse par rapport aux autres années.

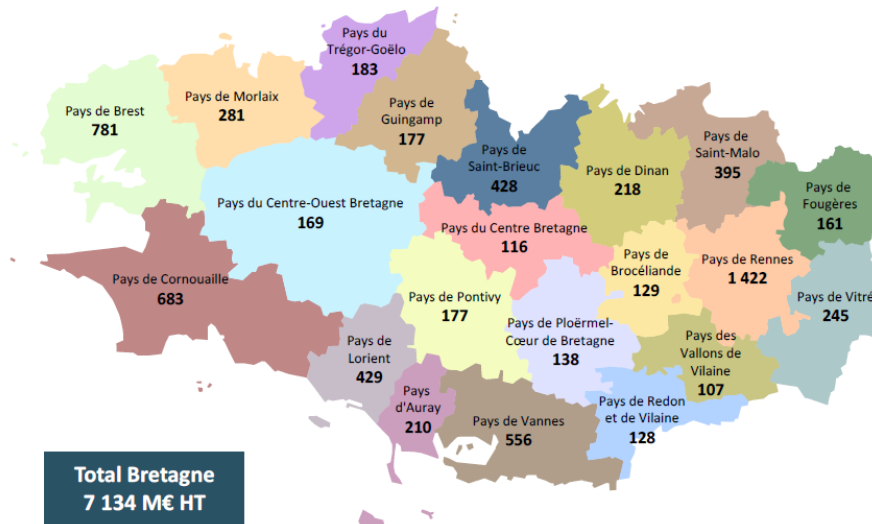
Au cours des relations avec les entreprises les interlocuteurs relèvent une difficulté croissante à loger leur personnel, pouvant freiner l'embauche de salariés hors territoire, et à attirer des cadres faute de logements adaptés à leurs exigences.

La Maison du logement à Vitré regroupe en un même lieu plusieurs interlocuteurs visant à apporter de l'information et de l'appui pour la recherche de logements locatifs privés ou sociaux, l'achat et les aides mobilisables, les aides à la rénovation.

II- L'activité du bâtiment

L'activité Bâtiment en 2016

Répartition du chiffre d'affaires par pays

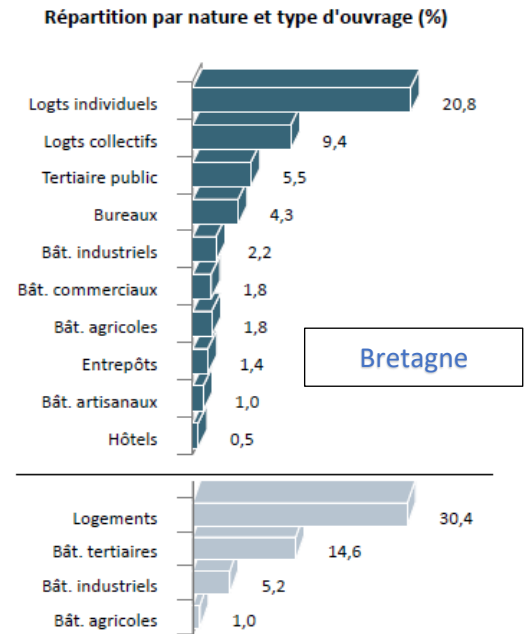
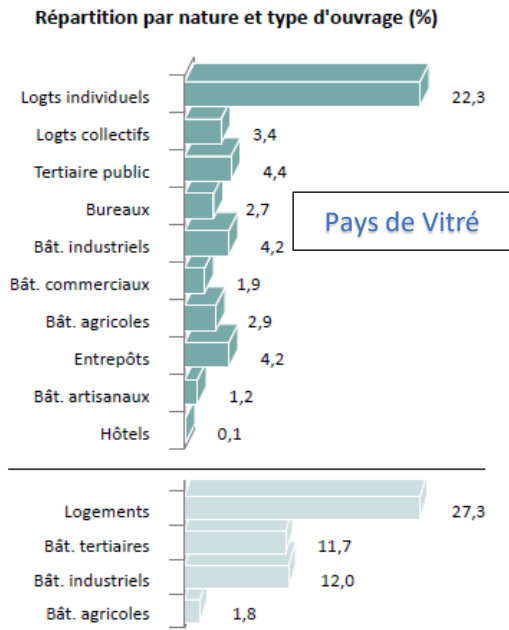


Source : Cellule Economique de Bretagne

Le Pays de Vitré occupe la 9^{ème} place sur les 21 pays en montant de chiffre d'affaires dans le secteur bâtiment. Il se distingue par une sous-représentation du marché de la construction neuve (44 %) par rapport à la moyenne bretonne (49%) en baisse de 3 points en 2 ans.

Les logements individuels représentent le marché le plus important avec 22% du chiffre d'affaires global du secteur. La prédominance de l'activité industrielle du Pays de Vitré se répercute dans l'activité du secteur bâtiment. En effet la construction de bâtiments industriels représente 12% du CA contre 5% en Bretagne. La part des logements collectifs est très en retrait (3.4% / 9.4%).

Les chiffres de la commande publique ne sont pas disponibles à l'échelle des Pays au moment de la finalisation de cette étude.



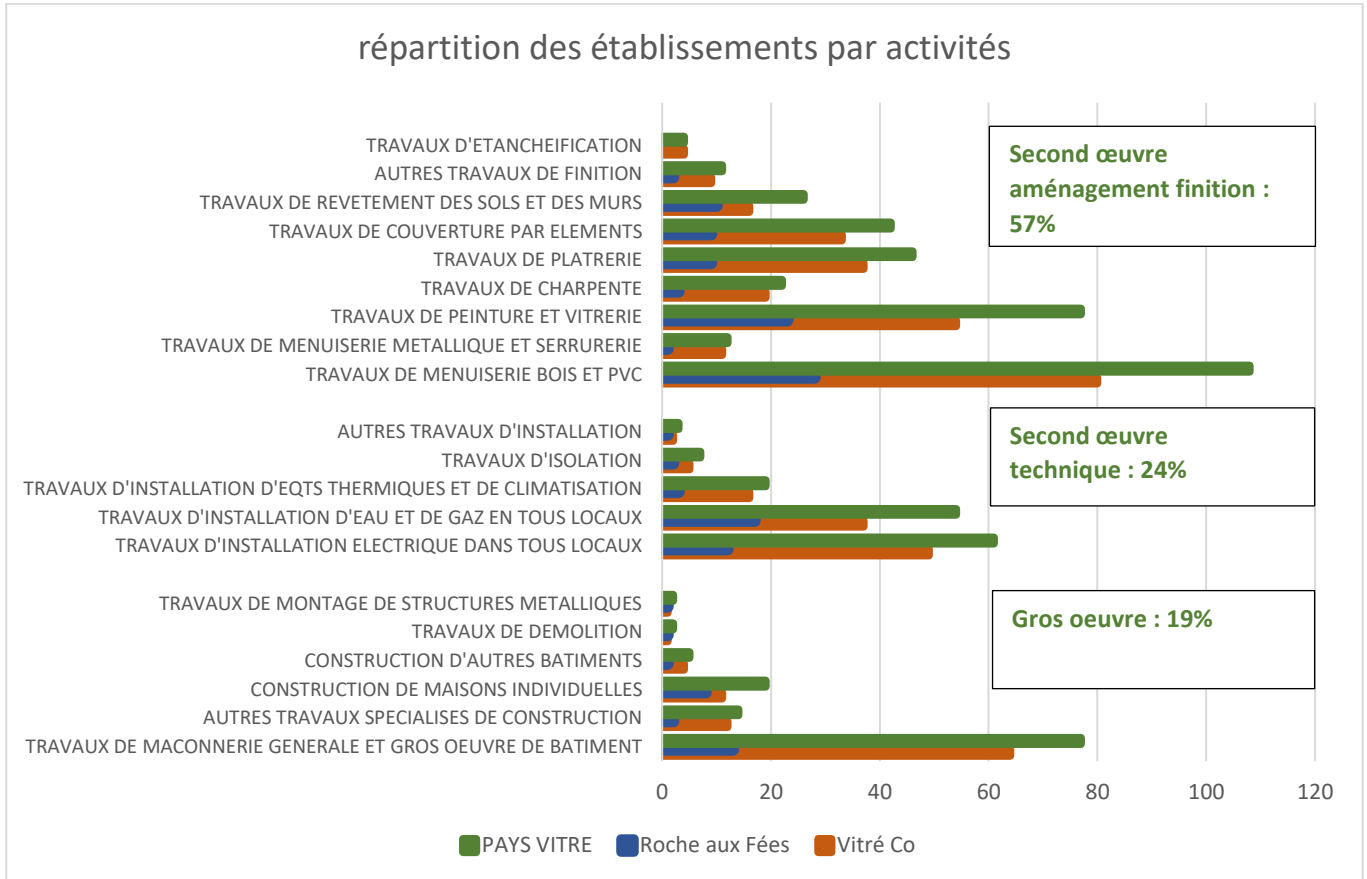
Source : Cellule Economique de Bretagne

Pour le 2^{ème} trimestre 2018 l'analyse de la C.E.B. sur les surfaces déclarées commencées ou autorisées pour la construction neuve de locaux non résidentiels apporte les faits significatifs suivants pour le Pays de Vitré :

- La moitié des mises en chantier concerne le secteur secondaire qui ne représente que 25% à l'échelle régionale.
- L'activité à venir est orientée à la baisse sur notre territoire contrairement à la tendance régionale. Elle cache une hausse pour l'ECPI Roche aux Fées (5475 m2 soit +53%) mais contre balancée par une baisse importante à Vitré Communauté (14707 m2 soit -35%).

La comparaison des chiffres d'une année à l'autre à la même période montre une stabilisation dans le secondaire et une baisse dans le tertiaire.

L'appareil de production bâtiment



Analyse MEEF

Selon une compilation réalisée par la MEEF pour cette étude, de fichiers reçus de la CCI et de la CMA, plus de 600 établissements ont été répertoriés, répartis environ pour 25% sur Roche aux Fées Communauté et 75 % pour Vitré Communauté.

Plus de la moitié se retrouve dans le second œuvre aménagement finitions (4 points au-dessus de la moyenne bretonne), dominé par les Travaux de menuiserie bois et PVC sur chacune des 2 EPCI.

Sur Vitré Communauté les autres dominantes sont les codes NAF Menuiserie bois (4332A), Maçonnerie (4399C), peinture vitrerie (4334Z), installations électriques (4321A). Sur le Pays de la Roche aux Fées sont également fortement représentés la peinture vitrerie, mais aussi installations d'eau, installation électrique.

75 % des établissements du bâtiment dans le Pays de Vitré se retrouvent sur 8 codes NAF : menuiserie bois / peinture / maçonnerie / installation électrique / installation eau / plâtrerie / couverture / revêtements des sols et murs.

La part des établissements sans salarié (52%) y est plus faible qu'en moyenne en Bretagne où elle atteint 60%. Cette proportion est en hausse de 13% sur un an en Bretagne selon l'analyse de l'OEB et notamment sur le Pays de Vitré de 8%.

La répartition est équilibrée sur les différentes communes du territoire, avec une légère surreprésentation au regard de leur population pour Val d'Izé, Martigné Ferchaud, La Guerche de Bretagne, et Domagné.

	NB établissements
Vitré	92
Janzé	45
Châteaubourg	36
Argentré du Plessis	23
La Guerche de Bretagne	32
Retiers	20
Martigné Ferchaud	20
Val d'Izé	21
Etelles	17
Domagné	17

Créations – radiations d'entreprises

Dans l'édition 2018 des chiffres clés pour les 2 EPCI, la CCI 35 fournit les données pour la création radiation d'entreprises de 2017 : le bâtiment représente 13% des créations pour le Pays de la Roche aux Fées et 11% à Vitré Communauté. Sur le total des 53 entreprises créées 4 activités dominent :

- Maçonnerie générale (9)
- Constructions de maisons individuelles (8)
- Travaux de menuiserie bois PVC (8)
- Peinture vitrerie (8).

Les radiations d'entreprises se produisent, pour le Pays de la Roche aux Fées, à 21% dans le bâtiment avec un solde légèrement négatif (-2), dévoilant une certaine fragilité, contre 13% à Vitré Communauté avec un solde de +4.

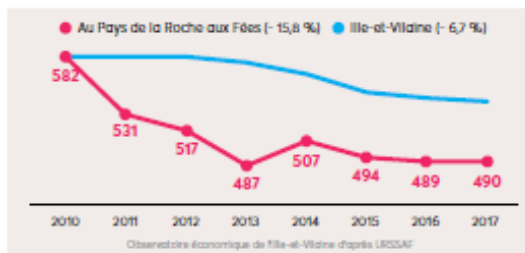
III- L'emploi dans le bâtiment

3-1- les effectifs

Le secteur du bâtiment représente environ 8% des effectifs du Pays de Vitré (2000 salariés), en baisse de 10% sur la période 2010 – 2018 selon l'observatoire économique de la CCI35, contre une baisse de 3.4% en moyenne en Ille et Vilaine. Si la Bretagne a également connu une baisse des effectifs du bâtiment dans un contexte morose de 2010 à 2016, un retournement a eu lieu ensuite avec une hausse de +2.5% en 2017 qui n'a pas été constatée sur notre territoire.

Pays de la Roche aux Fées

Évolution des effectifs salariés du secteur BTP
Base 100 en 2010 avec indication des effectifs pour l'EPCI



Vitré Communauté

Évolution des effectifs salariés du secteur BTP
Base 100 en 2010 avec indication des effectifs pour l'EPCI



Attention : ces chiffres incluent le secteur du TP

Il faut rajouter à ces effectifs les intérimaires travaillant dans le bâtiment, estimés à 348 (chiffres Pôle emploi), ainsi que les artisans non employeurs ou en statut d'auto-entrepreneurs non comptabilisés par ailleurs.

Le Pays de Vitré représente 3.6% des effectifs bretons du bâtiment soit légèrement plus que le poids du Pays dans les effectifs totaux de salariés (3.2%) (source INSEE).

Si les établissements sont plus que majoritaires dans le second œuvre aménagement finition c'est encore plus vrai pour les salariés qui sont employés à 60% dans ce corps d'état (45,6% en Bretagne) et a contrario en retrait de 10 points dans les entreprises du second œuvre technique (17,2% / 27,4%), selon les données de la Cellule Economique de Bretagne.

Nous n'avons pas de données concernant la répartition par âge des effectifs du Pays de Vitré, ni même de chiffres à l'échelle régionale sur la volumétrie de départs en retraite. On peut cependant rappeler qu'en Bretagne la proportion de jeunes de moins de 25 ans dans les effectifs du bâtiment est en baisse continue depuis la crise de fin 2008 passant de 16% à moins de 9% en 2017 (chiffres CEB). L'embellie constatée dans le secteur du bâtiment devrait permettre une inversion de tendance par de nouvelles embauches de jeunes.

Nous n'avons pas non plus de données sur la part de travailleurs étrangers dans les effectifs du bâtiment.

3-2 – L'offre d'emploi dans le secteur du bâtiment

L'offre d'emploi peut se mesurer par le nombre d'offres reçues par Pôle emploi et par les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) émises par les entreprises.

Sur 12 mois 123 offres d'emploi ont été déposées par 63 entreprises du bâtiment du Pays de Vitré. 9 offres sur 10 concernent des métiers du bâtiment et en 1^{er} lieu la Maçonnerie suivi d'Installation sanitaires et thermiques. Parmi les métiers recherchés hors bâtiment on trouve les professions commerciales et administratives.

OFFRES D'EMPLOI ENTREPRISES DU BATIMENT PAYS DE VITRE		
F1703	Maçonnerie	14
F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	13
F1604	Montage d'agencements	11
F1607	Pose de fermetures menuisées	11
F1610	Pose et restauration de couvertures	11
F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois	7
F1606	Peinture en bâtiment	6
H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	6
F1611	Réalisation et restauration de façades	5
F1704	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	5
F1602	Électricité bâtiment	4
F1608	Pose de revêtements rigides	4
F1108	Métre de la construction	3
F1106	Ingénierie et études du BTP	2
F1502	Montage de structures métalliques	2
F1612	Taille et décoration de pierres	2
F1201	Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	1
F1202	Direction de chantier du BTP	1
TOTAL ROME BATIMENT		108
D1403	Relation commerciale auprès de particuliers	3
D1407	Relation technico-commerciale	3
H2202	Conduite d'éqt de fab ameublement et bois	3
D1408	Téléconseil et télévente	1
M1203	Comptabilité	1
M1501	Assistanat en ressources humaines	1
M1602	Opérations administratives	1
M1607	Secrétariat	1
M1608	Secrétariat comptable	1
TOTAL HORS BATIMENT		15
TOTAL GENERAL		123
Données Pôle emploi – analyse MEEF		

Les 123 offres déposées à Pôle emploi par les entreprises du bâtiment représentent 11% du volume global des offres de l'année. Environ un tiers des 210 entreprises ayant procédé à une embauche a préalablement transmis une offre à son agence, avec notamment un bon taux de couverture parmi les entreprises d'installations thermiques et sanitaires (86%), de plâtrerie (64%) et de menuiserie bois (55%) pour ne garder que celles pour lesquelles les chiffres sont significatifs.

Dans son enquête « les entreprises du BTP face aux difficultés de recrutement en Bretagne », la Cellule Economique de Bretagne, après avoir reçu environ 1 000 questionnaires renseignés, relève quelques enseignements sur les modalités de recrutements :

- Le premier réseau mobilisé pour recruter est le réseau professionnel ou personnel indépendamment du poste à pourvoir. La cooptation est pour 80% des répondants une bonne solution et la moitié a déjà débauché le salarié d'un concurrent ou envisagé de le faire, alimentant ainsi le turn-over.

- Les candidatures spontanées pour les postes en production / les écoles, réseaux sociaux, sites d'offres pour les métiers d'encadrement sont le 2^{ème} moyen mobilisé
- Pôle emploi est cité uniquement par 15%
- Les job-datings ou forums emploi ne sont pas envisagés pour 77% des entreprises
- Les entreprises sont plus des deux tiers à être prêtes à former
- Pour attirer les candidats elles mettent en avant la mise à disposition de véhicules ou les évolutions de carrière possibles

Cumul des DPAE en 2018

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - MDE Vitre					Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total			
Les 10 principaux secteurs :								
Santé humaine et action sociale	251	63	735	6 376	7 425	24%	74%	5494
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	950	247	877	2 525	4 599	15%	48%	2195
Activités de services administratifs et de soutien	335	54	179	2 513	3 081	10%	68%	2087
Agroalimentaire	515	442	841	743	2 541	8%	37%	941
Hébergement et restauration	468	79	197	1 637	2 381	8%	34%	802
Arts, spectacles et activités récréatives	94	77	116	1 518	1 805	6%	81%	1468
Agriculture, sylviculture et pêche	133	12	110	1 516	1 771	6%	39%	697
Transports et entreposage	790	227	153	300	1 470	5%	58%	854
Administration publique	56	156	299	431	942	3%	70%	657
Construction	384	132	204	68	788	3%	55%	435
Autres secteurs	1 226	603	760	1 298	3 888	13%	63%	2 449
Total (hors intérim)	5 202	2 092	4471	18 925	30 691		59%	18 079

Source : zoom territorial Pôle emploi 4^{ème} trimestre 2018 – Pays de Vitre

Précaution dans l'analyse : le secteur indiqué 'construction' dans le document de Pôle emploi regroupe l'ensemble des embauches avec un code ROME commençant par F, quelle que soit l'entreprise et son secteur.

La répartition des DPAE par type de contrat (hors intérim) montre que le secteur de la construction embauche sur le Pays de Vitre près de la moitié de ses effectifs en CDI, ce qui est très remarquable par rapport à l'ensemble des secteurs où les CDI ne représentent que 17% des embauches. Cela peut expliquer son faible poids dans l'ensemble des DPAE (ailleurs plusieurs embauches en contrats courts pour un même poste). On peut également voir une corrélation entre ce mode d'embauche en CDI et le taux de 55% d'embauchés inscrits à Pôle emploi, confirmé par les entreprises qui indiquent embaucher souvent par cooptation des personnes déjà en poste.

Cependant si l'on rajoute les 348 intérimaires ayant travaillé pour le secteur on constate que ce sont près d'un salarié sur deux qui sont embauchés par ce mode de recrutement dans le bâtiment, relativisant la part des CDI dans l'ensemble des postes à pourvoir. Le nombre d'intérimaires du bâtiment a doublé en 2018.

Dans une enquête menée par la Cellule Economique de Bretagne les entreprises du Pays de Vitre indiquaient à 28% que leurs offres étaient ouvertes aux débutants soit 6 points au-dessus de la moyenne régionale, mais très en deçà de ce qui est accepté dans les autres secteurs (42%).

Une analyse a été réalisée des déclarations d'embauche réalisées uniquement par les entreprises relevant du bâtiment. On constate alors que les entreprises de maçonnerie sont les 1ères pour le volume de DPAAE, très loin du 2^{ème} la couverture et suivis de la charpente et peinture. Les entreprises de charpente sont 80% à avoir procédé à une embauche. La menuiserie bois qui représente le plus grand nombre d'entreprises n'est que le 7^{ème} en termes d'embauches, seule 1 entreprise sur 5 a embauché. Cela peut être interprété de 2 façons : faible niveau d'embauches ou fort recours à l'intérim.

DECLARATIONS D'EMBAUCHE ENTREPRISES DU BATIMENT PAYS DE VITRE		
4399C	TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS OEUVRE DE BATIMENT	146
4391B	TRAVAUX DE COUVERTURE PAR ELEMENTS	86
4391A	TRAVAUX DE CHARPENTE	51
4334Z	TRAVAUX DE PEINTURE ET VITRERIE	50
4120A	CONSTRUCTION DE MAISONS INDIVIDUELLES	45
4322A	TRAVAUX D'INSTALLATION D'EAU ET DE GAZ EN TOUS LOCAUX	44
4332A	TRAVAUX DE MENUISERIE BOIS ET PVC	38
4321A	TRAVAUX D'INSTALLATION ELECTRIQUE DANS TOUS LOCAUX	37
4331Z	TRAVAUX DE PLATRERIE	33
4322B	TRAVAUX D'INSTALLATION D'EQTs THERMIQUES ET DE CLIMATISATION	22
4399A	TRAVAUX D'ETANCHEIFICATION	22
4332B	TRAVAUX DE MENUISERIE METALLIQUE ET SERRURERIE	21
4333Z	TRAVAUX DE REVETEMENT DES SOLS ET DES MURS	19
4399D	AUTRES TRAVAUX SPECIALISES DE CONSTRUCTION	8
4339Z	AUTRES TRAVAUX DE FINITION	8
4329A	TRAVAUX D'ISOLATION	7
4329B	AUTRES TRAVAUX D'INSTALLATION	7
4120B	CONSTRUCTION D'AUTRES BATIMENTS	3
4311Z	TRAVAUX DE DEMOLITION	0
4399B	TRAVAUX DE MONTAGE DE STRUCTURES METALLIQUES	0
TOTAL		647

Chiffres Pôle emploi - Analyse MEEF

La répartition du volume d'embauche entre les 2 EPCI est de 80% pour Vitré Communauté et 20% pour La Roche aux Fées.

La Cellule Economique de Bretagne estime le taux horaire moyen dans le bâtiment à 11,40 € en 2015, en hausse de 10% sur 5 ans, et 10% au-dessus de la moyenne bretonne dans l'agro-alimentaire. Cet élément d'attractivité est sûrement à mettre davantage en avant, sur un territoire où le salaire moyen par tête est supérieur à la moyenne régionale par l'effet des primes dans l'industrie.

3-2- La demande d'emploi dans le secteur du bâtiment

Pour l'analyse de la demande d'emploi dans le secteur bâtiment il a été gardé les codes ROME suivants relevant du bâtiment exclusivement et ceux relevant à la fois du bâtiment et des travaux publics :

Ouvriers qualifiés et non qualifiés du gros œuvre du bâtiment

- F1502 : montage de structures métalliques
- F1503 : réalisation-installation d'ossatures bois
- F1611 : réalisation et restauration de façades
- F1612 : taille et décoration de pierres
- F1703 : maçonnerie
- H2911 : réalisation de structures métalliques

Ouvriers qualifiés et non qualifiés du second œuvre du bâtiment Technique

- F1602 : électricité bâtiment
- F1603 : installation d'équipements sanitaires et thermiques
- F1613 : travaux d'étanchéité et d'isolation
- I1306 : installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
- I1307 : installation et maintenance télécoms et courants faibles
- I1308 : maintenance d'installation de chauffage
- I1309 : maintenance électrique

Aménagement-finitions

- F1501 : montage de structures et de charpentes bois
- F1601 : application et décoration en plâtre, stuc et staff
- F1604 : montage d'agencements
- F1606 : peinture en bâtiment
- F1607 : pose de fermetures menuisées
- F1608 : pose de revêtements rigides (carrelage)
- F1609 : pose de revêtements souples
- F1610 : pose et restauration de couvertures
- H2206 : réalisation de menuiserie bois et tonnellerie

Les codes ci-après se rapportent à la fois au secteur du bâtiment et à celui des travaux publics.

Production :**Ouvriers qualifiés et non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction**

- F1701 : construction en béton
- F1704 : préparation du gros œuvre et des travaux publics

Conducteurs d'engins du BTP

- F1301 : conduite de grue

Encadrement/technique :**Techniciens, agents de maîtrise et cadres du BTP**

- F1104 : dessin BTP
- F1106 : ingénierie et études du BTP
- F1108 : mètre de la construction
- F1201 : conduite de travaux du BTP
- F1202 : direction de chantier du BTP
- F1204 : sécurité et protection santé du BTP
- I1101 : direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti

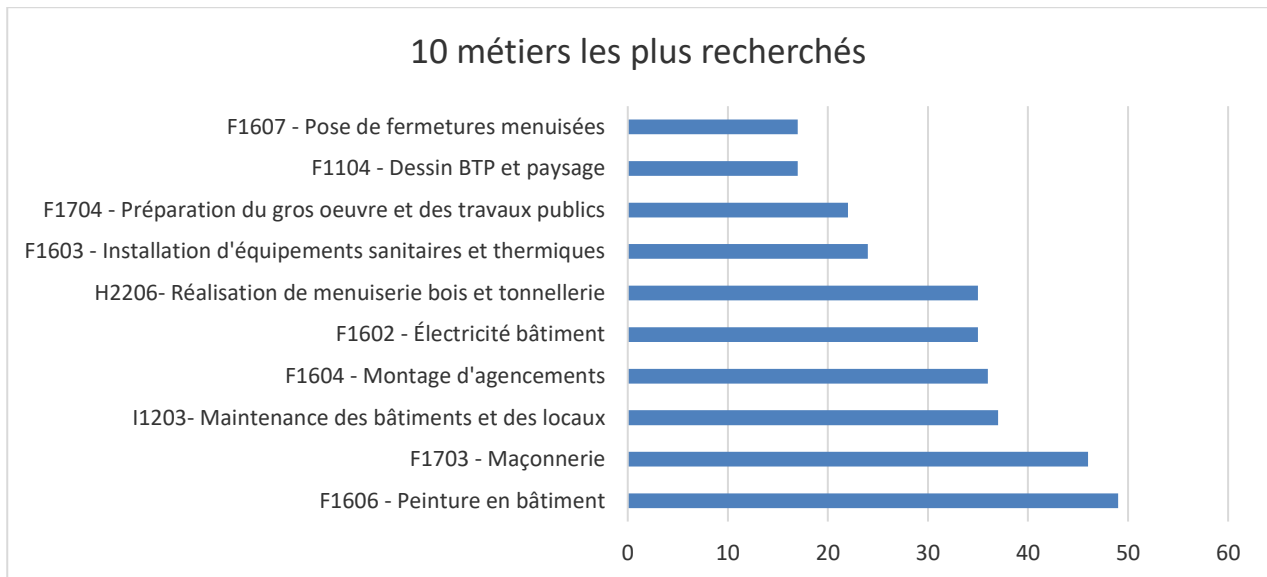
Sur cette base on comptabilise **454 demandeurs d'emploi** inscrits en 2018 à l'agence Pôle emploi de Vitré sur au moins un code ROME du bâtiment, soit 7,8% des DEFM catégories A B C. La Cellule Economique de Bretagne relevait dans une analyse portant sur les données 2016 qu'avec 7% la zone d'emploi de Vitré avait la part des demandeurs d'emploi dans le BTP la plus faible de Bretagne (le plus fort étant Lorient avec 11%). Elle relevait également une moyenne d'âge plus faible, et une durée d'inscription plus courte que dans la moyenne régionale. La part de personnes non mobiles est la plus faible de Bretagne : 2,9% contre 5,9% en moyenne.

La présence de femmes est marginale sur ces métiers : 7% alors qu'elles représentent 57% des demandeurs d'emploi ABC. Le principal métier qu'elles recherchent est la peinture.

17% des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de minima sociaux (RSA, Prime d'activité) soit 2 points au-dessus de la moyenne des DE inscrits à Vitré. A l'inverse les bénéficiaires de reconnaissance TH sont 3 points au-dessous à 7% DE bâtiment.

Les métiers les plus recherchés

Le volume des demandeurs d'emploi est réparti sur 40 métiers différents du bâtiment soit une représentation assez faible pour chacun. Parmi les 454 personnes, environ un tiers recherche également un emploi sur un métier ne relevant pas du secteur : principalement industrie (manutention, opérations manuelles, conduite de machine, soudage) ou transport logistique (chauffeur, préparation de commande).



On peut ici rappeler que les filières bâtiment en tête des embauches sont :

- Maçonnerie (environ 200 DPAE sur les NAF 4120A et 4399C)
- Couverture (86 DPAE)
- Charpente (51 DPAE)
- Peinture (50 DPAE).

On peut donc en déduire un déficit important de candidats dans les métiers de la couverture, la maçonnerie et la charpente.

IV- La formation

Les entreprises du bâtiment interrogées par la Cellule Economique de Bretagne sur les difficultés de recrutement se disent prêts à 80% à former leurs nouveaux collaborateurs, et souhaitent que les acteurs publics renforcent les dispositifs de formation à leurs métiers notamment pour les personnes en reconversion. Il est donc intéressant de regarder ce qui est déjà mis en œuvre sur notre territoire.

Formations pour les demandeurs d'emploi

Sur le site du GREF ont pu être relevées les formations suivantes aux métiers du bâtiment localisées à Vitré et destinées aux demandeurs d'emploi par les financements de la Région et de Pôle emploi :

- BP Peintre applicateur de revêtements (CFA EN) – 910H
- BTS développement et réalisation bois (CFA EN) – 735H
- Installateur-trice sanitaire (GRETA EST BRETAGNE) – 1071H
- Installateur.trice thermique (GRETA EST BRETAGNE) – 1142H
- Menuisier fabricant (GRETA EST BRETAGNE) – 1371H
- Menuisier installateur (GRETA EST BRETAGNE) – 1050H
- Peintre applicateur de revêtements (GRETA EST BRETAGNE) – 1362H

Parmi les métiers demandés par les entreprises, on peut relever qu'il n'existe pas en local de formation en maçonnerie, couverture ou charpente.

L'alternance

ALTERNANTS SORTANTS 2018				
		total alternants	contrat apprentissage	contrat pro
4322A	TRAVAUX D'INSTALLATION D'EAU ET DE GAZ EN TOUS LOCAUX	12	11	1
4332A	TRAVAUX DE MENUISERIE BOIS ET PVC	11	11	
4399C	TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS OEUVRE DE BATIMENT	9	9	
4339Z	AUTRES TRAVAUX DE FINITION	9	9	
4391B	TRAVAUX DE COUVERTURE PAR ELEMENTS	8	7	1
4331Z	TRAVAUX DE PLATRERIE	6	6	
4391A	TRAVAUX DE CHARPENTE	5	5	
4322B	TRAVAUX D'INSTALLATION D'EQTS THERMIQUES ET DE CLIMATISATION	2	2	
4120A	CONSTRUCTION DE MAISONS INDIVIDUELLES	1	1	
4120B	CONSTRUCTION D'AUTRES BATIMENTS	1	1	
4329A	TRAVAUX D'ISOLATION	1	1	
4333Z	TRAVAUX DE REVETEMENT DES SOLS ET DES MURS	1	1	
4311Z	TRAVAUX DE DEMOLITION	0		
4399B	TRAVAUX DE MONTAGE DE STRUCTURES METALLIQUES	0		
4399D	AUTRES TRAVAUX SPECIALISES DE CONSTRUCTION	0		
4321A	TRAVAUX D'INSTALLATION ELECTRIQUE DANS TOUS LOCAUX	0		
4329B	AUTRES TRAVAUX D'INSTALLATION	0		
4332B	TRAVAUX DE MENUISERIE METALLIQUE ET SERRURERIE	0		
4334Z	TRAVAUX DE PEINTURE ET VITRERIE	0		
4399A	TRAVAUX D'ETANCHEIFICATION	0		
	TOTAL SECTEUR BATIMENT	66	64	2
	TOTAL TOUS SECTEURS PAYS DE VITRE	359	227	132

Source : DIRECCTE BRETAGNE - traitement MEEF

Sur les 359 sorties d'alternance du Pays de Vitré en 2018, le secteur du bâtiment représente 18% mais 28% pour les contrats d'apprentissage, n'ayant quasiment pas recours aux contrats de professionnalisation. L'alternance est donc bien présente dans ce secteur. Selon les données fournies par la DIRECCTE un quart des alternants résidants dans le Pays de Vitré quitte le territoire pour trouver leur contrat, alors qu'ils sont en moyenne 40% tous secteurs confondus. L'apprentissage se fait donc bien en proximité.

La Mission Locale lors de l'étude avait signalé son sentiment que les entreprises avaient des réticences à embaucher des jeunes au-delà de 20 ans. Cela s'est confirmé par des données chiffrées recueillies sur le site : <http://dev2.vilive.fr/graphiques/caracteristique-des-apprentis/>. En effet en 2015 on y relève que seuls 16% des apprentis du bâtiment dans le Pays de Vitré ont 20 ans ou plus alors que cette proportion est de 25% à l'échelle régionale. Cependant les choses ont évolué 2 ans plus tard avec une proportion passée à 21%.

LES PMSMP

La Mission Locale a communiqué sur les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) qui permettent de découvrir des métiers en entreprises. Sur 2.5 ans 45 PMSMP ont été concrétisées dans le secteur du bâtiment. Parmi les 25 jeunes concernés un tiers est resté dans un métier du bâtiment.

V- Paroles d'entreprises

Une dizaine d'entreprises a été questionnée par les partenaires afin de mieux comprendre leurs attentes, leurs modalités de recrutement, les avantages qu'ils mettent en avant pour séduire les candidats. Il est possible d'en dégager quelques tendances et pistes intéressantes.

Les modalités de recrutement

Comme dans l'industrie l'intérim est vu comme un moyen de pré embauche avant un CDI. Une entreprise a jusqu'à 38% de son effectif en intérim ! Les entreprises reconnaissent peu travailler avec les acteurs de l'emploi mais semblent ouverts à modifier leurs pratiques : visites, stages, dépôt d'offres. Le site du Bon Coin est plusieurs fois cité mais ne fait pas l'unanimité : « c'est catastrophique » ou « ça marche » ... Le bouche à oreille semble bien présent et les entreprises sont prêtes à abandonner leurs critères d'embauche (diplôme et/ou expérience) si le sérieux du candidat est attesté par une personne de confiance. A titre d'exemple une entreprise va embaucher un jeune qui ne souhaite plus travailler dans l'agriculture pour le former en interne au métier de maçon pour le secteur de l'agriculture. Il garde ainsi le travail en extérieur qui lui convient.

Une recruteuse indique faire appel depuis plusieurs années à une agence d'intérim polonaise pour des postes de maçons. Ce recours à la main d'œuvre étrangère ne fait pas non plus l'unanimité, certains dirigeants indiquant clairement leur souhait que leur développement profite à une main d'œuvre locale.

Les principales difficultés rencontrées

Le manque de candidats formés, et/ou avec expérience freine les embauches et empêche le développement. Une entreprise indique même qu'elle n'a pas remplacé un commercial car ils n'arrivent pas à fournir l'activité.

Il est aussi signalé des difficultés sur les postes d'encadrement car 'les jeunes ne veulent plus manager', et qu'il n'est pas aisé de détecter les personnes qui seront à l'aise sur ces fonctions.

Les découchés sont également un frein pour les candidats à certains postes sur des chantier, 'et pourtant ça gagne bien'.

Un artisan sans salarié évoque sa méconnaissance des modalités pour accueillir un stage et même pense que cela lui coûtera plus cher en assurance.

Le cloisonnement des différentes filières du bâtiment est aussi signalé comme une difficulté par un artisan qui intervient dans la rénovation et qui recherche des salariés polyvalents (couverture, électricité, ouverture d'un velux, ...). Il ne trouve pas de formation qui réponde à son besoin.

Les leviers d'attractivité

La référence à l'industrie est soulevée : beaucoup de moyens sont mis pour valoriser les métiers de l'industrie sur le territoire, il faudrait faire à l'identique pour les métiers du bâtiment.

Plusieurs moyens d'attractivité et de fidélisation sont déjà mis en place :

- Financiers : primes, paiement des repas du midi, chèque cadeau
- Qualité de vie : semaine de 4 jours, ponts, ambiance familiale, autonomie
- Matériels : véhicule à disposition, nouvel atelier, matériel performant
- Evolution professionnelle (manœuvres deviennent chefs de chantier)

Relations aux acteurs de l'emploi

Plusieurs reconnaissent ne pas faire appel à Pôle emploi ou la Mission Locale mais se disent prêts à réactiver les liens. 'Aujourd'hui il ne suffit plus de déposer une offre il faut aussi être présent dans les forums, sur les réseaux sociaux'. Leur attente porte sur des choses simples : gérer les candidatures reçues, communiquer sur les besoin, aider à définir les critères de recrutements, diffuser des vidéos métiers attrayantes.'

Rencontre des partenaires avec les professionnels du secteur

Une réunion a eu lieu fin 2018 avec la CAPEB, la FFB, le LEP La Champagne et le campus bâtiment. Ainsi qu'il a été identifié dans cette étude ils confirment la baisse d'effectifs et notamment d'apprentis pendant plusieurs années. La reprise de la demande privée et publique a été très soudaine et difficile à anticiper. Maintenant il n'y a plus assez d'apprentis pour les entreprises en demande.

Les cibles visées sont à la fois les jeunes en organisant des portes ouvertes, en participant aux forums des métiers. Mais aussi les diplômés en reconversion qui souhaitent aller vers des métiers manuels. Un travail est à réaliser pour réadapter le contenu des diplômes et les exempter des matières générales. Il est bien noté qu'aujourd'hui les entreprises ne prennent pas en contrat de professionnalisation ces publics et un effort est à entreprendre.

L'absence de formation en gros œuvre est regrettée sur le territoire, les jeunes devant se rendre à Rennes.

Le LEP La Champagne indique que 27% de ses effectifs poursuivent en études supérieures. Ils ne savent pas quelle est la proportion qui reste en emploi dans les métiers pour lesquels ils ont été formés. Par contre le constat est fait que les Rennais qui viennent se former à Vitré, retournent sur Rennes pour trouver un travail. Ce souci de mobilité est toujours plus prégnant. Leur taux de remplissage des formations est bon et les entreprises jouent le jeu pour accueillir des stagiaires et des apprentis. Il est cependant dommage que les périodes en entreprises tombent en même temps.

La Mission Locale évoque une difficulté pour les jeunes accompagnés à trouver des stages, les mêmes entreprises sont toujours sollicitées. Pour cela la CAPEB et la FFB proposent de se tourner vers eux afin de relayer parmi leurs adhérents les demandes.

Les partenaires soulèvent la problématique du chômage des seniors. Malheureusement les représentants du bâtiment indiquent qu'il existe une certaine frilosité à embaucher des personnes de plus de 50 ans en raison de la pénibilité (froid, port de charges) et qu'il est déjà difficile de maintenir les salariés en poste.

Les bonnes idées pour attirer :

- La communication auprès de collégiens « les coulisses du bâtiment »
- Faire toucher les réalités du métier, des chantiers : mini pelle, système Oculus, maquette de toiture, mur à peindre, casser des ardoises
- A Vitré toutes les classes de 4^{ème} viennent dans les lycées professionnels
- Dans le pays mayennais un catalogue d'entreprises qui acceptent les stagiaires est publié
- Dans les CFA une liste des entreprises en recherche des candidats est disponible. Problème soulevé : elle n'est pas en ligne.
- Forum des métiers du patrimoine à la halle Martenot à Rennes
- Les chantiers d'insertion. Cependant il faut un chantier assez important pour pouvoir accueillir 10-12 personnes
- Le LEP la Champagne serait prêt à faire des portes ouvertes avec des demandeurs d'emploi avec par exemple présentation de nouveaux matériaux, ou en faisant produire quelque chose avec le Five.

On le voit quelques pistes intéressantes peuvent être suivies pour améliorer les recrutements dont le secteur bâtiment a besoin :

- Des formations pour les demandeurs d'emploi en reconversion, notamment sur les métiers du gros œuvre
- Un travail sur la connaissance et l'attractivité des métiers via notamment les actions de Pôle emploi #VersUnMétier, la participation ludique à des forums de métiers, des portes ouvertes avec les écoles et centres de formation
- La présence d'entreprises à des forums emploi auxquels jusqu'à présent elles ne participent pas
- Une meilleure interaction des fédérations professionnelles du bâtiment avec les acteurs locaux de l'emploi qui se sont rencontrés pour la 1^{ère} fois à l'occasion de cette étude

LES RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Pôle emploi	Zoom territorial du Pays de Vitré
Cellule Economique de Bretagne	Baromètre emploi – octobre 2017 Les entreprises du bâtiment face aux difficultés de recrutement – septembre 2018 La construction neuve dans les 21 Pays bretons – octobre 2018 Indicateurs de suivi de la rénovation énergétique – mai 2017
CCI 35	Les chiffres clés Roche aux Fées édition 2018 Les chiffres clés Vitré Communauté édition 2018

NOUS CONTACTER

Maison de l'Emploi, de l'Entreprise et de la Formation (MEEF) du Pays de Vitré Porte de Bretagne
Place du champ de foire
35 500 Vitré

✉ : contact@meef-paysdevitre.fr

☎ : 02-23-55-79-61

